



«Компаниями, которых объединяет СУП, государство должно гордиться, с ним советоваться, их защищать» – Айварас Абромавичус

Месяц назад Айварас Абромавичус, экс-министр экономического развития и торговли Украины, успешный предприниматель, инвестор, реформатор, политический деятель, вошел в состав совета директоров СУП как независимый директор.

Участие Айвараса Абромавичуса усилит позиции СУП в формировании и адвокации законотворческих инициатив, направленных на улучшение бизнес-климата в Украине, будет способствовать получению обратной связи членами Совета директоров СУП от всех стейкхолдеров и привнесет дополнительную независимую экспертизу в деятельность Союза украинских предпринимателей.

Абромавичус имеет 20-летний опыт управления крупными инвестициями в публичных и частных компаниях, а также в сфере недвижимости. В течение 2002–2014 годов был совладельцем компании EastCapital – одной из крупнейших и наиболее уважаемых инвестиционных компаний с более чем 4 млрд долларов активов под управлением.

Айварас Абромавичус рассказал, почему он присоединился к СУП, какие видит проблемы для украинских предпринимателей, и дал свои советы по ведению бизнеса.

Почему вы решили войти в состав Совета директоров СУП?

Я полтора года работал в правительстве. Нам часто нужно было узнать позицию бизнеса по конкретным вопросам. Но была проблема получить мнение по-настоящему украинских бизнес-ассоциаций. У некоторых из очень крупных союзов негативный шлейф. Было сложно объяснить, почему именно этой ассоциации дана возможность коммуницировать от лица всего бизнеса.

Когда я увидел, как бурно развивается СУП, я понял, что это именно то, чего нам не хватало. Это ассоциация, с которой можно общаться, советоваться, брать идеи. Как раз

такими компаниями – членами этой ассоциации – государство должно гордиться, советоваться с ними, защищать их и показывать на международных бизнес-форумах. Я рад, что такая организация прозрачного, честного, в большинстве случаев среднего украинского бизнеса, существует и активно развивается.

На ваш взгляд, сегодня власть учитывает мнение бизнеса?

Я люблю конструктивно покритиковать власть. Но есть моменты, когда ее нужно похвалить. За последние три года правительство стало открытым для общения с бизнесом.

И Президент, и Премьер-Министр не только открывают конференции, но остаются и отвечают на вопросы бизнес-сообщества. А количество рабочих групп и круглых столов уже напоминает Швецию, с бесконечными внутренними встречами, где каждый имеет возможность высказаться.

Конечно, качество диалога всегда можно улучшить. Политические лидеры любят говорить, а не слушать. Хотелось бы им посоветовать слушать, прислушиваться, делать домашнюю работу, а не произносить монологи.

Какая в Украине главная проблема для бизнеса?

Спустя три года после Майдана мы продолжаем говорить о тех же наболевших проблемах. Было много обещаний и надежд в сфере борьбы с коррупцией, но сделано мало.

Первая проблема – это коррупция всудах. Иностранные инвесторы, украинские бизнесмены и простые граждане не доверяют судам. Именно поэтому в страну не идут инвестиции.

Второе – это бесконтрольность правоохранительных органов. В частности, СБУ. Есть очень много примеров, когда превышаются все полномочия, это и разного рода проверки, маски-шоу. Поэтому я полностью поддерживаю правительство и Минфин в создании службы финансовых расследований. Нужно как можно быстрее закрыть экономические департаменты МВД и СБУ, которые ничем похожим на защиту бизнеса не занимаются.

Третье – Государственная фискальная служба. Частично есть позитивные сдвиги. Например, упрощен механизм возврата НДС. Но, к сожалению, возврат НДС все еще занимает очень много времени. Это бизнесу стоит денег. Государство практически себя финансирует за счет несвоевременного возврата НДС. Украина чуть ли не единственная страна в мире, которая не стимулирует экспорт возвратом НДС в полном объеме и вовремя.

Еще один вопрос – работа таможи. Никаких изменений там не произошло. Таможенная служба продолжает работать непрозрачно, не для бизнеса. Для меня идеал таможи и налоговой – в Эстонии. Там работают прозрачно, открыто и используя новейшие технологии. Девиз у ГФС Эстонии – «Мы здесь не для того, чтобы собирать налоги, а чтобы обслуживать бизнес». Когда у наша ГФС уйдет от карательной практики до сервисной, тогда ситуация улучшится. Пока я такого движения не вижу.

Какие проблемы у независимых украинских предпринимателей, которые не связаны с олигархическим и политическим капиталом?

Во-первых, это доступ к капиталу. Исторически украинские банки не давали кредиты по привлекательным ставкам. Но низкая процентная ставка формируется двумя факторами:

доверием к банковской системе и уровню инфляции в стране. Стабилизация макроэкономической ситуации привела к снижению инфляции до 8–10% к концу этого года, что будет способствовать удешевлению банковских кредитов.

Теперь о доверии к банкам. Валерия Гонтарева, глава НБУ, и ее команда проделали огромную работу по очистке банковской системы. Конечно, это был болезненный процесс для физлиц и предпринимателей. Но в результате банковская система стала более стойкой и сильной.

Бизнес, в свою очередь, должен понимать, что работать нужно прозрачно и открыто, проводить аудит, чтобы банки были бы заинтересованы сотрудничать, выдавать кредиты.

Во-вторых, украинскому предпринимателю не хватает кругозора. Мир меняется стремительно, происходит глобализация. Нужно учиться мыслить масштабно, копировать лучшие мировые практики, подходы, философию. В этом, надеюсь, поможет безвиз. Не нужно будет заблаговременно планировать поездку в Европу. Можно будет в любой день сесть на самолет, в поезд, в машину и поехать посмотреть, как это работает за рубежом. Также, безусловно, нужно подтягивать знание языков. Английский необходим в обязательном порядке, ну и желательно еще один начать изучать. Каждый язык открывает дополнительные возможности.

Три правила ведения бизнеса от Айвараса Абромавичуса

1. Кадры решают все. Нужно сфокусироваться на подборе персонала. Когда нанимаешь людей, ты принимаешь свое самое важное решение. После этого нужно дать им полномочия, поощрять и всячески поддерживать.

Если ты нанял подходящих людей, то нет смысла делать все самому. Я достигаю результатов через других людей. Мир стремительно меняется. Я не смогу быть специалистом во всех сферах. Поэтому я беру умных людей, а они подсказывают, что я должен делать.

Я бы советовал сконцентрироваться на молодых людях. Они готовы меняться, брать на себя риски, идти на новые рынки, растить рыночную долю. Старшее поколение более консервативно.

И я склоняюсь к тому, что в бизнесовой среде не хватает женщин. Когда я был министром, из пяти замов и главы патронатной службы (шесть ключевых людей) четыре были женщины. Считаю, что женщины более ответственны, структурированы, а также у них совсем другое мышление. Еще немаловажный аспект для нашей страны: они менее склонны к коррупции.

2. Выбирайте партнеров с умом. К сожалению, в Украине проблема с этикой не только на госслужбе, но и в бизнес-среде. С плохими людьми хорошие сделки не сделаешь, сказал Уоррен Баффетт. Отсеивайте плохих людей.

3. Работайте честно. Помните, что мы строим новую Украину. Кто, если не мы? В каждом подъезде, в каждом дворе, в каждой корпорации мы должны строить новую Украину. От предпринимателей нового поколения ожидается честность, порядочность, социальная ответственность, отказ от зарплат «в конвертах» и от взяток.

